



Wij zijn Noaberkracht Dinkelland Tubbergen. Een ondernemende en betrokken organisatie van twee gemeenten die waardevolle en duurzame effecten voor de samenleving wil bereiken. Onze samenleving heeft een grote ambitie en dit willen we graag als overheidspartners ondersteunen. Wij geloven dat je met de gebundelde krachten van samenleving en gemeente veel verder komt. Door elkaar half te staan en te vertrouwen op elkaars kracht, kun je als goede noabers werken aan een fijne leefomgeving. Een daadkrachtig partnerschap tussen samenleving en gemeente waarmee we werken aan een energieke samenleving!

Noaberkracht is een organisatie met ongeveer driehonderdvijftig medewerkers. Wij hebben een duidelijke visie. Noaberkracht Dinkelland Tubbergen wil een zakelijke, ondernemende en betrokken organisatie zijn en wil zinvolle en duurzame effecten voor de samenleving bereiken. Deze visie (van de gemeentebesturen) heeft betekenis voor de visie binnen Noaberkracht op de organisatie ontwikkeling. Deze visie luidt: *“Noaberkracht door ontwikkelen naar een wendbare, toekomstbestendige organisatie die van betekenis is voor de samenleving en meebeweegt met veranderingen in de samenleving. Een organisatie die flexibel is ingericht en inspeelt op de verschillende bestuursstijlen van beide gemeenten.”* Wij hebben onze organisatie zo ingericht dat we deze visie kunnen uitdragen en onze doelen kunnen bereiken.

Binnen het managementteam zijn we op zoek naar een manager (teamcoach) met visie die de koers kan bepalen voor het sociaal domein. (en samen met de tijdelijke teamontwikkelaar vorm geeft aan de doorontwikkeling van het sociaal domein). Een manager die goed kan bewegen tussen lijnmanagement en programmamanagement en samen met de programmaregisseur de lijnen uitzet.

MANAGER (TEAMCOACH) SOCIAAL DOMEIN

36 uur per week

Het organisatieonderdeel Sociaal Domein heeft ongeveer zeventig medewerkers en bestaat uit de teams: Jeugd, Wmo, Participatie, Juridisch & Kwaliteit, Maatschappelijke voorzieningen & Zorg, Procesmanagement en Zorgadministratie.

In het sociaal domein gaat het over mensen en investeringen in mensen. Een samenleving waar iedereen er toe doet, waar inwoners zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen, waar inwoners naar vermogen integreren en participeren, waarbij de ontwikkelkracht en het organiserend vermogen van de samenleving zelf ten volle wordt benut en waar vanuit 'noaberkracht' wordt samengewerkt. Deze 'noaberkracht' streeft naar zelfredzaamheid van inwoners: meer regie, eigenaarschap en verantwoordelijkheid.

Het sociaal domein in de gemeenten Dinkelland en Tubbergen is in (door)ontwikkeling. Dat is ook begrijpelijk: meer centraal stellen van inwoners en hun ondersteuningsbehoefte, nadenken over wat de gewenste maatschappelijke uitkomsten moeten zijn, het tot stand brengen of verbeteren van

(nieuwe) samenwerkingsrelaties, en komen tot een goede mix van dienstverlening, zorg en ondersteuningsarrangementen.

De verdere doorontwikkeling van het Sociaal Domein is gericht op het realiseren van de volgende **transformatiedoelen**:

1. We willen onze samenleving, onze kernen en onze inwoners in hun kracht zetten met als doel een positievere gezondheid voor onze inwoners.
2. We willen de ondersteuning en zorg kwalitatief goed, betaalbaar en bereikbaar houden.
3. We willen een beweging realiseren van zwaardere naar lichtere hulp en ondersteuning (waaronder algemene voorzieningen en preventie).
4. We willen passende zorg en ondersteuning voor onze inwoners door een integrale aanpak.
5. We willen de samenwerking zowel intern als extern met onze partners verbeteren.

Wie ben jij?

Jij staat midden in de samenleving, je bent verbindend, durft verantwoordelijkheid te nemen en kunt samenwerken. De teams organiseren zelf het werk en staan gezamenlijk voor de inhoud. Aan het proces en de kwaliteit draag jij je steentje bij. Je bent inspirerend en je weet wat er speelt binnen het Sociaal Domein en hebt kennis van de inhoud. Je bent in staat de teams mee te nemen in de ontwikkelingen. Je maakt gemakkelijk contact, je coacht en spiegelt. Je bent doortastend, verbindend en weet verschillen te overbruggen. Je bent gewend om teams en individuen in hun rol te krijgen. Je voelt je als een vis in het water binnen het politieke speelveld.

Wat ga jij doen?

- Jij hebt beeld bij de veranderende rol van de overheid en visie op de betekenis hiervan voor het sociaal domein. Je kunt “van buiten naar binnen denken” en stelt in je denken en doen de inwoner centraal. Je maakt je teams bewust van maatwerk in rolneming en zorgt ervoor dat je medewerkers dit ook waarmaken.
- Je voert de regie over het organisatieonderdeel Sociaal Domein. De inhoud ligt bij de professionals en de kwaliteit moet door jou bij je medewerkers worden gewaarborgd.
- Je bent een mensgerichte coachende leider en daarbij in staat om situationeel te handelen. Dit alles zodat de medewerkers van je organisatieonderdeel in staat zijn de afgesproken resultaten te behalen, met aandacht voor het speelveld waarin zij zich bewegen.
- Jij neemt beslissingen, houdt je daaraan vast en je kunt weerstand daarbij omzetten in draagkracht. Je bewaakt daarbij de daadkracht.
- Jij bent de coach die een rol speelt in de borging van kwaliteit bij het organisatieonderdeel Sociaal Domein. Jij werkt en denkt vanuit integraliteit en stimuleert procesgericht denken en werken (proceseigenaarschap).
- Jij bent verantwoordelijk voor de personele component van je organisatieonderdeel. Dat betekent dat je je bezighoudt met de ontwikkeling van medewerkers, het zorgen voor een veilige werkomgeving en met aandacht voor ziekteverzuimpreventie.
- Je vindt goed werkgeverschap belangrijk en je hebt oog voor vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en het welbevinden van het individu met oog voor het organisatiebelang.
- Jij helpt als coach mee aan de professionalisering van de teams. Jij ziet wat nodig is om resultaten te behalen om deze professionaliseringslag te kunnen maken. Je vergroot en stimuleert de teamverantwoordelijkheid en werkt toe naar zelforganisatie.

- Je draagt bij aan het behouden van een open en informele cultuur, met een professioneel zakelijke houding en veel eigen verantwoordelijkheid.
- Jij bent verantwoordelijk voor het opstellen van het Sociaal Domein plan en het realiseren van de daarin opgenomen doelstellingen en activiteiten.
- Je bent als manager/coach verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding en de kwaliteit van de voorstellen en besluiten vanuit jouw teams. Integraliteit is daarbij een speerpunt.
- Je bent integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering component van je organisatieonderdeel. Denk hierbij aan budgethouderschap, ziek- en herstel meldingen etc.
- Je creëert (rand)voorwaarden die voor je teams en teamleden ruimte tot handelen geven (vrijheid in gebondenheid).
- Je zorgt dat talenten en kwaliteiten van medewerkers gezien, gewaardeerd, ontwikkeld en ingezet worden.
- Je bent lid van het managementteam dat bestaat uit 3 directeuren en 6 managers/teamcoaches. In het managementteam zet je op strategische niveau de lijnen uit.
- Jij overziet processen en levert vanuit verschillende inzichten een bijdrage om relevant te blijven voor de maatschappij.
- Samen met de teamontwikkelaar draag jij zorg voor de doorontwikkeling van de teams in zelforganisatie

Wat heb jij?

- Je hebt minimaal een opleiding op HBO/WO niveau.
- Je hebt affiniteit met gemeentelijke beleidsvelden, lokale overheid / bestuur.
- Je hebt ervaring met coaching van professionals.
- Je bent mensgericht en een stevige persoonlijkheid met empathische kwaliteiten.
- Je beweegt gemakkelijk binnen het strategisch niveau van beleid en besluitvorming.
- Je bent toegankelijk en je hebt een goed invoelingsvermogen, je kunt verschillen overbruggen, over individuele belangen heen kijken en je weet te verbinden.
- Je bent analytisch, stelt kritische vragen en je kunt sturen op kwaliteit.
- Je bent integer en wekt vertrouwen bij je gesprekspartners op alle niveaus.
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen en je kunt gevoelige kwesties bespreekbaar maken zonder te veroordelen of partij te kiezen.

Wat bieden wij?

Een baan in een organisatie die het echt anders doet. Jij krijgt de ruimte om je eigen baan te maken en je te ontwikkelen. De precieze inschaling stemmen we af op jouw ervaring en kennis. Je maandsalaris zal voorlopig maximaal € 5.814,00 (functieschaal 12, normen per 1-7-2020) bruto per maand zijn op fulltime basis (exclusief een individueel keuzebudget van 17,05%). Een definitieve inschaling vindt plaats nadat de functie opnieuw is gewaardeerd. De gemeentelijke rechtspositieregelingen zijn van toepassing.

Je gaat werken op de Noaberkracht manier. Daarmee bedoelen we dat jij aangeeft hoe jij het beste kunt werken op basis van het principe: “je moet zijn daar waar je nodig bent”. Buiten de dagelijkse overlegmomenten werk je tijd- en plaatsonafhankelijk. Je maakt afspraken over je aanwezigheid en bereikbaarheid. Uiteraard krijg je van ons de beschikking over moderne communicatiemiddelen. We werken vanuit twee gemeentehuizen.

Sollicitatie

Heb je inhoudelijk nog vragen dan bel je met Sander Waanders, directeur Noaberkracht Dinkelland Tubbergen. Met vragen over de procedure kun je bellen met Sylvette Ennes, adviseur van team Medewerker- en organisatieontwikkeling. Telefoonnummer Noaberkracht Dinkelland Tubbergen: 0541-854100. Je mag je sollicitatie mailen naar vacatures@noaberkracht.nl, uiterlijk tot en met 7 juli 2020.