



Wij zoeken ter versterking van onze organisatie, organisatieonderdeel Sociaal Domein een

# Coördinator externe verwijzingen Sociaal domein

**24 uur per week voor de duur van 2 jaar**

## **Wie zijn wij?**

Wij zijn Noaberkracht Dinkelland Tubbergen. Een ondernemende en betrokken organisatie van twee gemeenten die waardevolle en duurzame effecten voor de samenleving wil bereiken. Onze samenleving heeft een grote ambitie en dit willen we graag als overheidspartners ondersteunen. Wij geloven dat je met de gebundelde krachten van samenleving en gemeente veel verder komt. Door elkaar half te staan en te vertrouwen op elkaars kracht, kun je als goede noabers werken aan een fijne leefomgeving. Een daadkrachtig partnerschap tussen samenleving en gemeente waarmee we werken aan een energieke samenleving!”

## **Wat ga je doen?**

In de zorg voor kwetsbare doelgroepen hebben huisartsen, jeugdartsen, onderwijs en gecertificeerde instellingen (GI's) en gemeenten steeds meer met elkaar te maken. Gemeenten, huis- en jeugdartsen, onderwijs en GI's zijn partners in het bieden van passende hulp aan de kwetsbare doelgroepen. Als coördinator externe verwijzingen lever jij een essentiële bijdrage aan de relatie tussen de gemeente en deze partners. Je fungeert als aanspreekpunt voor de partners binnen de gemeente. Dit vraagt om een goede samenwerking en contact met de beleidsmedewerkers, contractmanager, juridisch medewerkers, procesondersteuners en consulenten. Je focus ligt hierbij op de relatie met huis- en jeugdartsen en GI's, samenwerking met het onderwijs en de POH's Jeugd en hoe we als partners samen de beste zorg kunnen leveren aan onze inwoners van de gemeente. Hiermee vervul je een belangrijke rol in de opgave om de uitgaven in het Sociaal domein onder controle te krijgen en te houden. De doelstelling is om meer grip te krijgen op de meldingen en wijze van indiceren. Als coördinator externe verwijzingen ben je zowel aan het investeren aan de voorkant als aan de achterkant. Je vertaalt integraal beleid naar je handelswijze als coördinator. Je bent een zorginhoudelijke gesprekspartner voor de externe verwijzers, je denkt zorginhoudelijk met hen mee en stuurt waar nodig. Daarnaast ben je als coördinator contactpersoon tussen de externe verwijzers en de gemeente. Dit vraagt om een goede samenwerking en contact met de beleidsmedewerkers, contractmanager en consulenten. Je faciliteert en geeft een nieuwe invulling aan partnerschap, om samen met huis- en jeugdartsen, onderwijs en GI's te komen tot duurzaam goede en betaalbare zorg.

Je taken daarbij zijn:

- Je onderhoudt de contacten met de huis- en jeugdartsen, onderwijs en gecertificeerde instellingen.
- Je zorgt voor een goede relatie en het beheer hiervan met de huis- en jeugdartsen, onderwijs en GI's.
- Je zorgt ervoor dat je van elkaars ontwikkelingen op de hoogte blijft.
- Je bent een zorginhoudelijke gesprekspartner voor de externe verwijzers.
- Je stuurt op het naleven van afspraken die zijn gemaakt en bewaakt de kosten en prestaties.
- Je voert netwerkgesprekken met de huis- en jeugdartsen en GI's.
- Je werkt samen en onderhoudt goed contact met het onderwijs en de POH's Jeugd.
- Je werkt samen met o.a. de beleidsmedewerkers, contractmanager en consultants Sociaal Domein binnen de beide gemeenten.
- Je zorgt ervoor dat we invloed kunnen uitoefenen op de externe verwijzingen, waardoor we het Sociaal Domein financieel beheersbaar kunnen maken.
- Je levert een actieve bijdrage aan de kaders van werkafspraken en samenwerking met de huis- en jeugdartsen, onderwijs en GI's.
- Je monitort ontwikkelingen en koppelt dit actief terug naar beleidsmedewerkers en contractmanager.
- Je draagt bij aan de verdere professionalisering van de functie en de samenwerking in de regio.

### **Wat heb jij?**

- Je hebt hbo werk- en denkniveau en beschikt over relevante en ruime ervaring in een vergelijkbare functie zodat je direct inzetbaar bent.
- Je bent uitstekend in het onderhouden van relaties en contacten, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.
- Je bent sterk in het naleven van afspraken en processen, weet deze te verbeteren en anderen te motiveren zich eraan te houden.
- Je bent een stevige, inhoudelijke gesprekspartner op het gebied van jeugd om de externe verwijzers te adviseren.
- Je beschikt over bestuurlijke-, organisatie- en omgevings sensitiviteit.
- Je hebt verschillende rollen zoals de rol van handhaver en intermediair. Je weet de belangen van cliënten, huis- en jeugdartsen, onderwijs en GI's en gemeente met elkaar in balans te brengen.
- Je bent oplossingsgericht, sterk in analyseren, bent accuraat en overtuigend, werkt planmatig en rapporteert kernachtig en zakelijk.
- Je beschikt over goede kennis van het Twents model en de sociale kaart in Twente of je bent bereid je dit snel eigen te maken.
- Je bent stressbestendig en houdt overzicht.

### **Wat bieden wij?**

Een baan in een organisatie die het echt anders doet. Jij krijgt de ruimte om je eigen baan te maken en je te ontwikkelen. Het gaat om een tijdelijke functie voor 2 jaar die is ingedeeld in HR21 als medewerker Ontwikkeling III, functieschaal 10 (max. € 4.450,- bruto per maand). Afhankelijk van je opleiding en ervaring wordt je salaris bepaald.

Ons arbeidsvoorwaardenpakket is modern. We kunnen maatwerk leveren en rekening houden met jouw persoonlijke omstandigheden. We kennen een individueel keuzebudget waarbij je 17,05% van je salaris kunt inzetten op momenten waarop jij dat wilt. Daarnaast bieden wij veel ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Je gaat werken op de Noaberkracht manier. Daarmee bedoelen we dat jij aangeeft hoe jij het beste kunt werken op basis van het principe: “je moet zijn daar waar je nodig bent”. Buiten de dagelijkse overlegmomenten werk je tijd- en plaatsonafhankelijk. Je maakt afspraken over je aanwezigheid en bereikbaarheid. Uiteraard krijg je van ons de beschikking over moderne communicatiemiddelen.

### **Uitgedaagd?**

Stuur dan uiterlijk voor 10 juli je motivatie en CV naar [vacatures@noaberkracht.nl](mailto:vacatures@noaberkracht.nl). Graag zien we in je motivatie jouw visie op het Sociaal domein en wat je voor ons kunt betekenen.

Wil je graag eerst meer informatie, dan is voor inhoudelijke vragen Gerjan Kleijssen te bereiken op 0541-854100. Wil je meer weten over de procedure, bel dan hetzelfde nummer maar vraag naar HRM-adviseur Kerensa Veldhuis.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid gaat onze voorkeur uit naar een interne kandidaat.